



Курганская область
Администрация Далматовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 ноября 2024 г. № 188д
г. Далматово

О внесении изменений в постановление Администрации Далматовского муниципального округа от 23 ноября 2023 года № 1060 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского муниципального округа Курганской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Далматовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Далматовского муниципального округа от 23 ноября 2023 года № 1060 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского муниципального округа Курганской области» следующие изменения:

1.1. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя» Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского муниципального округа Курганской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Далматовского муниципального округа Курганской области исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Далматовский вестник», разместить на официальном сайте Администрации Далматовского муниципального округа в сети Интернет.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения с 1 ноября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Далматовского муниципального округа по социальной политике.

Глава Далматовского муниципального округа



А.Г. Аносов

Приложение к постановлению
Администрации Далматовского
муниципального округа Курганской области
от 19 ноября 2023 г. № 1882
«О внесении изменений в постановление
Администрации Далматовского
муниципального округа от 23 ноября 2023
года № 1060 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций
Далматовского муниципального округа
Курганской области»»

Раздел 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

43. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, повышающего коэффициента, учитывающего наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, устанавливается в соответствии с пунктом 30 настоящего Положения.

44. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:

$D_p = M \times K_{упр}$, где:

D_p - оклад (должностной оклад) руководителя;

M – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, устанавливаемый постановлением Администрации Далматовского муниципального округа Курганской области;

$K_{упр}$ - коэффициент масштаба управления.

45. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации приказом УДОКМС на основании решения комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных УДОКМС и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
Дошкольные образовательные организации	
1 группа – численность воспитанников до 200 чел.	1,0
2 группа – численность воспитанников от 201 до 400 чел.	1,25
3 группа – численность воспитанников свыше 401 чел.	1,4
Общеобразовательные организации	
1 группа – численность обучающихся до 200 чел.	1,0
2 группа – численность обучающихся от 201 до 500 чел.	1,25
3 группа – численность обучающихся от 501 до 1000 чел.	1,4
3 группа – численность обучающихся свыше 1001 чел.	1,6
Образовательные организации дополнительного образования	
1 группа – численность обучающихся до 500 чел.	1,0
2 группа – численность обучающихся от 501 до 1000 чел.	1,25
3 группа – численность обучающихся свыше 1001 чел.	1,4
Образовательные организации дополнительного образования в сфере культуры, искусства	
1 группа – численность обучающихся до 200 чел.	1,0
2 группа – численность обучающихся от 201 до 500 чел.	1,25
3 группа – численность обучающихся свыше 501 чел.	1,5

46. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Администрацией Далматовского муниципального округа Курганской области в кратности от 1 до 8.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю образовательной организации УДОКМС исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех

показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

47. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Руководителю образовательной организации при наличии оснований могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

- за наличие филиалов (структурных подразделений, дошкольных групп при общеобразовательной организации, нескольких зданий);

- за подготовку и реализацию инновационных площадок (регионального, федерального уровня);

- за реализацию востребованных образовательных программ технической и естественнонаучной направленности, осуществление функций муниципального опорного центра дополнительного образования детей, наличие центра тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», наличие виртуального концертного зала (руководителям образовательных организаций дополнительного образования).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

48. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с Порядком выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры Далматовского муниципального округа Курганской области, утвержденным УДОКМС.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности образовательных организаций и работы их руководителей устанавливаются УДОКМС.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются УДОКМС и указываются в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

49. Для руководителей образовательных организаций допускается установление внутреннего совмещения в объеме не более 50% ставки для ведения преподавательской работы (9 часов) с установлением доплаты за совмещение в размере 10000 рублей.

50. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя образовательной организации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 7 Положения.

Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Положения.

И.о. руководителя общего отдела

Т.В. Блинова