

УТВЕРЖДАЮ:
Глава Далматовского муниципального округа
_____ А.Г. Аносов
_____ 2024 г.

Акт
проверки исполнения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права в
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№11 комбинированного вида»

наименование подведомственной организации

г. Далматово

14 час.00 мин. 31.10.2024г.

Наименование уполномоченного органа:
Администрация Далматовского муниципального округа

Распоряжение Администрации Далматовского муниципального округа « Об утверждении плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях на 2024 год» от «06» декабря 2023 года № 370-р.

ФИО и должность должностных лиц (должностного лица), проводивших (проводившего) проверку:

Блинова Т.В., и.о. руководителя общего отдела Администрации Далматовского муниципального округа;

Лобова Н.Н., старший юрисконсульт юридического отдела Администрации Далматовского муниципального округа;

Неверова К.О., главный специалист юридического отдела Администрации муниципального округа по охране труда;

Конышева Н.М., старший инспектор по кадрам УДОКМС Администрации Далматовского муниципального округа;

Вид и форма проверки: плановая, выездная
(плановая или внеплановая; выездная или документарная)

Наименование проверяемой подведомственной организации:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №11 комбинированного вида»

Фамилия, имя, отчество и должность руководителя или иного уполномоченного представителя подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки: руководитель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 комбинированного вида» Дозморова Наталья Викторовна

Дата, время и место проведения проверки:

Дата и время начала проверки: 31.10.2024г. 14.00 час.

Дата и время окончания проверки: 31.10.2024г. 15.00 час.

Место проведения проверки: г. Далматово ул. Харитонова,8

Перечень документов, представленных подведомственной организацией в ходе проведения проверки:

Трудовые договора, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним. Штатное расписание. График отпусков. Трудовые книжки. Книга учета движения трудовых книжек, приказ о назначении ответственного за ведение и выдачу трудовых книжек. Личные дела, личные карточки (формы Т-2), документы, определяющие трудовые функции. Приказы по личному составу (прием, увольнение, перевод и т.д.). Приказы об отпусках, командировках. Журналы регистрации приказов. Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и иных стимулирующих выплат, журнал ознакомления работников с этими актами. Обработка персональных данных (нормативные акты, назначение ответственного за сбор, обработку, хранение и передачу персональных данных, журнал ознакомления с нормативными актами). Положение о системе управления охраной труда в организации. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием сумм затрат, а также сроков выполнения и ответственными лицами, по каждому мероприятию в отдельности и в целом по организации, согласованный с комитетом (комиссией) по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом. Документы по специальной оценке условий труда. Система обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, рабочих. Система инструктажей на рабочем месте. Система работы с инструкциями по охране труда.

Сведения о результатах проведения проверки

Со всеми работниками заключаются трудовые договора и дополнительные соглашения к ним. Заведен журнал регистрации трудовых договоров. Очередность предоставления отпусков работникам учреждения определены графиком отпусков, утвержденным директором и все работники с ним ознакомлены. Приказы по личному составу и основой деятельности регистрируются в соответствующих журналах, работники с приказами знакомятся под роспись. За обработку персональных данных назначены ответственные лица, утверждена форма согласия. Однако в ходе проверки выявлен ряд неточностей:

1. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах отсутствует обязательное условие, такое как «условие труда на рабочем месте» вписывается на основании специальной оценки условий труда.

2. Ведение журналов регистрации распорядительных документов установлено ст.258 перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения (в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 4 и частью 3 статьи 6 Федерального закона от 22.10.2004 N 125-ФЗ "Об архивном деле в Российской Федерации" приказом от 20.12.2019г. №236 «Об утверждении перечня типовых архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с указанием срока их хранения», № 237 Об утверждении инструкций по применению перечня инструкции по применению перечня типовых управленческих решений архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с указанием срока их хранения» необходимо привести в соответствие ведение журналов.

По линии исполнения федерального законодательства по вопросам охраны труда ведется определенная работа. Имеются соответствующие приказы о создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда, о назначении лиц за выдачу средств индивидуальной защиты (СИЗ), о назначении ответственных лиц за проведение инструктажей по пожарной безопасности и т.д.

Имеется Положение о системе управления охраной труда в организации, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием сумм затрат, а также сроков выполнения и ответственными лицами, по каждому мероприятию, документы по СОУТ. В организации и проведении обязательных медицинских осмотров нарушений не выявлено.

Сведения о сроке, установленном для устранения выявленных нарушений:

Устранить выявленные нарушения трудового законодательства в месячный срок с момента ознакомления с настоящим актом.

При подготовке дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении условий труда необходимо включить условия труда на рабочем месте.

Отчет об устранении выявленных нарушений предоставить в Администрацию Далматовского муниципального округа в течение трех рабочих дней после устранения выявленных нарушений.

Подпись должностных лиц (должностного лица), проводивших (проводившего) проверку

И.о руководителя общего
отдела Администрации
Далматовского
муниципального округа

Т.В. Блинова

Старший юрисконсульт
юридического отдела
Администрации
Далматовского
муниципального округа

Н.Н. Лобова

Старший инспектор по
кадрам УДОКМС
Администрации
Далматовского
муниципального округа

Н.М. Конышева

Главный специалист
юридического отдела
Администрации
Далматовского
муниципального округа по
охране труда

К.О. Неверова

С актом ознакомлен, экземпляр получил:

Руководитель МБУДО
«Детский сад №11
комбинированного вида»

Н. В. Дозморова

